

通过照明实现社会创新

依古姿妮（iGuzzini）对可持续发展未来的承诺和目标

我们是建筑照明领域的国际领导者，遵循可持续发展的原则进行经营。光文化作为社会创新的一个要素，是并且一直是依古姿妮（iGuzzini）的一个独特而显著的特征。我们在致力于文化、工作、零售、基础设施、酒店和生活以及城市空间等领域的场所进行经营，努力改善人类与环境之间的关系。因此，对我们而言，照明是一种工具，它积极促进我们的经营所在地理区域的经济进步、社会福祉和环境可持续性。这就是为什么我们将自身愿景称之为“**通过照明实现社会创新**”的原因。

我们的价值观

人性、诚信、开放、创新、美好，这些价值观是我们作出负责任的承诺所依仗的根基。

- 1、**人性** - 我们的工作促进人类、公司和环境的福祉方面发挥着重要作用。关心和欣赏他人、同理心、工作关系以及相互信任是我们所有活动的基础。
- 2、**诚信** - 伦理、道德、责任和遵守规则是我们保证人员、当地地区和社会实现可持续发展的指导原则。我们每天都在环境安全和保护方面进行投入，以对我们的未来加以保障。
- 3、**开放** - 我们通过与我们的历史和祖国保持着牢固的联系和稳固的根基，为国际社会的发展作出贡献。我们喜欢在一个没有国界的网络中运营，在网络中，将差异视为一种成长的方式。
- 4、**创新** - 想象力、创造性和进取心是我们思维方式、存在方式和工作方式的重要组成部分。无论是在公司理念还是在我们行业的发展方面，我们都为我们的研究传统感到自豪。
- 5、**美好** - 我们通过自身的行为、解决方案的智慧，以及所提供的服务，利用我们自身的悟性，来提升世界的美好。我们以热情和关怀来激发情感和奇妙，进行关于持续改进和实现卓越的研究。

我们的准则和对可持续发展的承诺

在我们的《行为准则》（第 231/2001 号法令）中的原则和行为准则以及由法格赫集团（Fagerhult Group）（我们于 2019 年加入该集团）制定的《行为准则》的指导下，我们作为一个可靠而诚信的集团进行经营，尊重员工，尊重我们所作出的承诺。我们信奉长期的商业关系，在这种关系中，我们与我们的合作伙伴一起，为将业务增长、财务稳健与社会和环境可持续发展相结合的实效成果奠定基础。



法格赫（Fagerhult）集团，《2020 年可持续发展报告》

业务、环境、人员

我们对**可持续和负责任的公司发展**的承诺符合联合国（ONU）的《2030 年可持续发展议程》，我们从中选择了 17 项**可持续发展目标（SDG）**中的 4 项作为我们的关键优先事项：

- **清洁和可获取的能源（可持续发展目标第 7 号）**-确保人人能获得负担得起的、可靠的、可持续的现代能源系统；
- **可持续发展的城市和社区（可持续发展目标第 11 号）**-让城市具有包容性、安全性、适应性和可持续性；
- **负责任的消费和生产（可持续发展目标第 12 号）**-确保可持续的消费和生产模式；
- **气候行动（可持续发展目标第 13 号）**-采取紧急行动应对气候变化及其带来的影响。



法格赫（Fagerhult）集团，《2020 年可持续发展报告》

负担得起的清洁能源

确保所有人都能获得负担得起的、可靠的、可持续的现代能源；

可持续发展的城市和社区

让城市和人类居住区具有包容性、安全性、适应性和可持续性；

负责任的消费和生产

确保可持续的消费和生产模式；

气候行动

采取紧急行动应对气候变化及其带来的影响。

我们的人员

无论是在公司内部还是外部，人员都是我们业务的核心，也是我们成长背后的决定性因素。我们每天投入于员工的培训和福利，并改善我们的工作环境，特别针对每天与我们一起共事的人员（除了我们的员工、供应商和客户之外）的健康和安全方面，以使我们经营所在的地理区域受益。

我们在意大利和国外设有 3 个生产基地和 41 个运营办事处，足迹遍布五大洲。我们雇佣了 1,360 名员工：其中有 763 名员工在意大利，597 名员工在国外。我们的主要生产基地位于雷卡纳蒂（Recanati），但我们在上海和蒙特利尔也有生产基地，面向亚太市场和北美市场。所有这些都完美地整合在一个全球物流网络中，其目的在于在一个集中协调的框架内利用当地的专业知识和技术。各国的其他集团公司在其各自国内推广和销售依古姿妮（iGuzzini）品牌产品。

有关我们所作承诺的更多信息，请参阅我们的“人权和工作条件政策”、“冲突矿产政策”、“工作场所健康与安全政策”、“可持续供应链政策”，以及“质量方针”。

我们的价值链

我们相信建立长期持久的业务往来的重要性。我们不断投资于改进流程、产品和服务，并积极致力于确保我司和业务合作伙伴适当考虑环境问题和社会承诺。所有三个生产基地都采用当地的供应链。有关这一主题的更多信息，请参阅我们的“可持续供应链政策”、“冲突矿产政策”、“人权和工作条件政策”，以及“质量方针”。

我们对环境的责任

遏制我们的活动和解决方案对环境的影响是我们的关键优先事项之一。保护环境，降低风险，从而保护人员的健康和安全，以及节能、能效和提高整体能源绩效，是保障我们经营所在的地理区域的保护和发展，以及提高公司竞争力的基本因素。有关我们所作承诺的更多信息，请参阅我们的“环境和高效能源消耗政策”，以及“质量方针”。

人权和工作条件政策

尊重人权和保证最好的工作条件是我司文化和战略所依据的基本要素，也构成了绝对优先事项。因此，本政策代表了依古姿妮（iGuzzini）对这一问题的公开承诺，并确认了激励公司选择和行为的价值观（参见下文的“经营原则”）。除了依古姿妮（iGuzzini）的《行为准则》（第 231 号法令）和法格赫集团（Fagerhult Group）的《行为准则》以外，本政策将有关人权的国际条约和公约，如《国际人权法案》，包括联合国（ONU）的《世界人权宣言》，以及国际劳工组织（ILO）的基本公约进行了转换。依古姿妮（iGuzzini）还帮助实现了《2030年可持续发展目标议程》中的可持续发展目标（SDGs）。

应用领域：

本政策适用于所有依古姿妮（iGuzzini）的生产现场和运营办事处。公司要求每个人都要遵守其原则和内容，其中包括员工、经理和董事会成员。在我们的场所内工作的任何公司也被要求遵守本政策。本政策中规定的原则也同样适用于我们的供应商。

经营原则

- 1、人性** - 我们的工作促进人类、公司和环境的福祉方面发挥着重要作用。关心和欣赏他人、同理心、工作关系和相互信任是我们所有活动的基础。
- 2、诚信** - 伦理、道德、责任和遵守规则是我们保证人员、当地地区和社会实现可持续发展的指导原则。我们每天都在环境安全和保护方面进行投入，以对我们的未来加以保障。
- 3、开放** - 我们通过与我们的历史和祖国保持着牢固的联系和稳固的根基，为国际社会的发展作出贡献。我们喜欢在一个没有国界的网络中运营，在网络中，将差异视为一种成长的方式。
- 4、创新** - 想象力、创造性和进取心是我们思维方式、存在方式和工作方式的重要组成部分。无论是在公司理念还是在我们行业的发展方面，我们都为我们的研究传统感到自豪。
- 5、美好** - 我们通过自身的行为、解决方案的智慧，以及所提供的服务，利用我们自身的悟性，来提升世界的美好。我们以热情和关怀来激发情感和奇妙，进行关于持续改进和实现卓越的研究。

我们的承诺

合规性和合法性

所有依古姿妮（iGuzzini）的生产单位必须完全遵守管辖其开展活动的所在国的法律法规。不容忍任何形式的腐败、贿赂或不道德的公司实践。

不会雇佣童工，不会强迫劳动

依古姿妮（iGuzzini）尊重有关人权的国际公约。在其所有活动中支持并尊重基本人权。在任何情况下，依古姿妮（iGuzzini）都不会容忍雇佣童工，并遵照当地法律规定的最低就业年龄进行雇佣。依古姿妮（iGuzzini）还拒绝任何故意而为之的强迫劳动或义务劳动，包括奴

役性劳动、监狱囚犯强迫劳动，以及任何形式的骚扰，或者身体方面、性方面、心理方面或言语方面的虐待、恐吓或辱骂。

工作时间和合理的工资

不得要求员工超出当地现行法律规定的范围限制之外工作。按照所涉类别规定的标准支付的薪资和提供的服务，包括加班费和其他报酬，必须等于或高于法律和集体劳动协议所保障的该类别的最低水平。

保护工作场所的健康与安全

依古姿妮（iGuzzini）致力于为其员工和每天与我们一起工作的人员（如供应商、客户）提供高安全标准的工作场所。各生产单位必须采用预防和管理潜在职业事故和职业病所需的规定。

根据国家有关规定，依古姿妮（iGuzzini）以识别、评估和降低所有职业健康与安全风险的方式进行经营。同时，依古姿妮（iGuzzini）不断努力改善其人员的工作环境。我们的目标是达到“零事故”的稳定水平，并保证达到降低职业病风险所需的经营条件。

多样性和机会平等

依古姿妮（iGuzzini）承认并尊重多样性和文化差异，无论其性别、家庭状况、种族、国籍、性取向、宗教、政治观点、年龄如何，也不管其是否存在残疾。在职业生活的各个方面（招聘、晋升、薪酬、福利提供、培训、解雇和终止雇佣关系），每位员工都将被以公平和非歧视的方式予以考虑和对待。

培训员工和发展员工的职业生涯

依古姿妮（iGuzzini）致力于对员工进行培训，以鼓励其自身的发展，并使公司在业务和市场需求方面具有竞争力。公司提供的培训课程旨在适应相关工作角色所需的知识和技能，并促进依古姿妮（iGuzzini）员工的专业发展。

依古姿妮（iGuzzini）尊重在其经营所在国开展强制性培训活动的法律义务。集团内的每家公司都有责任确保提供其所在国法律要求的强制性培训。

自由结社和集体谈判

所有员工均可自由行使其合法权利，组建代表其利益的组织，并选择成为或不成为其成员。在行使这些权利时，任何员工均不得受到恐吓或骚扰。每名员工的集体谈判权都必须得到尊重。

个人数据和信息安全

根据《欧洲裁决》第 679/2016 号（GDPR）和我们开展业务所在国的现行法规，依古姿妮（iGuzzini）致力于保护每名员工、工人（内部或外部）、顾问、供应商、客户和/或持续且非暂时与公司合作的第三方的个人数据的完整性、保密性和可用性。

负责任的供应链管理

依古姿妮（iGuzzini）认为，负责任的供应链管理对于保证产品和服务高质量标准以及实现持续的流程改进是不可或缺的。从供应商的选择到对他们的系统进行监测，再到培训和提高

认识举措的实施，质量、道德、人权和工作条件、健康和安全、环境和能源都是我们整个生产和分销供应链中仔细考虑和评估的所有方面。

实施和监测

所有员工和供应商均可通过在员工第一次加入公司时专门针对员工角色和责任而设计的培训课程，或通过查阅公司网站和内部网上发布的政策来了解本政策。这就是为什么本政策以生产单位所在国家的语言提供的原因。本政策还将定期进行修订，以确保其适当实施、切合实际，并随时可适应外部环境的任何变化。

管理部门负责实施、宣传并检查所有生产单位遵守本政策的情况。这些单位还负责对员工进行培训，而员工则负责按照本政策行事。

管理部门还承诺，通过开展预防活动（关于本政策中所述问题的培训和信息）和系统地报告本政策中所定义的指标，定期监测依古姿妮（iGuzzini）的每个单位遵守本政策的情况。

违规和举报

员工：

- 如果违反以下政策，视事实和情况而定，可能会受到纪律处分；
- 被鼓励并要求在遇到任何问题或违反本政策的情况时，向依古姿妮（iGuzzini）首席人力官的当地部门经理举报，员工将不会受到任何报复或产生其他负面后果；
- 可以通过向此电子邮件地址（organismodivigilanza@iguzzini.com）发送邮件来指出违规行为。任何通信都将被严格保密。



克里斯蒂亚诺·文图里尼（Cristiano Venturini）

首席执行官

质量方针

我们相信，通过依古姿妮（iGuzzini）及其供应商的共同承诺，建立一套生产和销售创新产品和服务的流程，确保满足我方客户的期望，是非常重要的。这就是为什么在我们的“质量方针”中，我们明确了我们的承诺，即在整个价值链中应用并宣传我们的**全面质量**和**持续过程改进**的原则。

应用领域：

本政策适用于对我们的产品/服务质量有影响的所有公司流程，包括我们在意大利和国外的所有生产场所和运营办事处，从采购到设计，从生产到营销的各方面。

经营原则

依古姿妮（iGuzzini）始终将质量视为一个公司战略工具，从反应性、预防性和积极主动性的角度，实现公司所有活动的有效性和效率。依古姿妮（iGuzzini）清楚地意识到，市场，就其分销网络中的所有客户而言，对产品（在设计、性能、可持续性、可靠性和安全性方面）和服务（在准时交付、灵活性和成本控制方面）的质量要求越来越高。公司坚信，绝对有必要对这些需求做出积极的响应，从而以全球和动态的方式解决质量问题，以实现全面质量和持续改进。

我们的质量管理体系采用以过程为基础的方法，在市场上和组织内部本身，从每一个过程中找到接口，并在下游实现客户满意度。该体系建立在风险分析的基础上，使我们能够确定可能使我们的流程偏离其计划目标的因素，并实施预防措施，以最大限度地减少负面影响，并通过预测趋势来利用市场机会。

我们的承诺

依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- **遵守所有相关的产品和体系法规及技术标准；**
- **确定客户需求**，包括明确指出的需求和未直接言明的需求，**并满足这些需求；**
- **对公司产品、流程和服务的质量负责**，据此指导公司所有的职能活动，并验证这些指导是否得到正确解释和应用；
- 在公司的各个层面和职能中，以及与供应商一起**推广全面质量文化；**
- 在零缺陷概念和客户关怀的基础上，通过确定日益具有挑战性的质量目标，**追求持续改进；**
- **由管理部门定期评估质量体系**，至少每年一次，以确保其充分、有效，并随着时间的推移而不断改进。

实施和监测

依古姿妮（iGuzzini）的所有员工和供应商均被告知本政策、依古姿妮（iGuzzini）的《行为准则》和法格赫集团（Fagerhult Group）的《行为准则》。

管理部门负责激活、监测和解释本政策，并负责更新和审查本政策。



克里斯蒂亚诺·文图里尼（Cristiano Venturini）

首席执行官

环境与高效能源消耗政策

我们认为，保护环境、防止污染、保护生物多样性和有效利用能源是开发可持续商业模式的不可或缺的要求，该模式在其评估中包括对整个产品生命周期的评估。

本政策的适用范围

本政策适用于在我们的生产场所和运营办事处执行的所有公司流程，适用于我们的所有产品和服务供应商，并适用于我们的产品在使用期间和使用寿命结束时的影响。

经营原则

- 1、**合规性和合法性** - 通过严格监测相关要求和流程检查来遵守法律义务，是建立基于尊重环境和负责任的能源消耗的文化条件。
- 2、**当地和社区** - 与当地社区建立良好的关系和保护我们居住的地区是公司可持续发展的基本条件，公司已成为当地社会结构在各种问题上的向导，例如环境保护和保护当地工业生产领域的自然资源。
- 3、**沟通、文化和对话** - 公司所有员工和公司所有利益攸关方的培训和参与是实现环境和能源部门任何目标的根本。
- 4、**风险管理和防范** - 正确和及时的风险分析对于避免偏离实现公司目标所需的流程和潜在的紧急情况至关重要。
- 5、**可靠性与创新** - 选择在环境影响和资源高效消耗方面采用最先进实践进行更新的产品、服务、技术和可靠的供应商也是长期实施高效、实用流程的基本要求。
- 6、**持续改进** - 一个可持续的商业模式必须建立在通过明确和实现越来越具有挑战性的目标，以及识别与关键环境因素相关的机会来激励组织不断发展的基础之上。

我们的承诺

依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- 开发产品，以持续减少在其整个生命周期内所衡量的对环境和能源的影响；
- 通过风险分析和污染防治来保护环境，确保符合环境和能源标准；
- 减少任何非用于此目的的饮用水的消耗，最大限度地减少化学品的消耗，从产品中去除在使用期满时无法回收的任何部件，减少温室气体和挥发性有机化合物的排放和水污染，并消除来自不可再生资源的能源消耗；
- 通过资讯和培训，促进我们的员工了解环境保护和负责任地使用能源方面的专业知识；

- 根据科学制定的目标，**保证公司业绩得到可衡量的改进。**

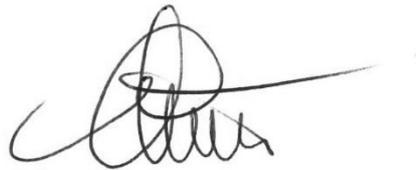
更具体地说，为了改进其内部和外部流程，依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- **越来越严格地应用生态设计的原则**，包括遵守公认的国际标准，如生命周期评估（LCA）、环保产品声明（EPD）等；
- **利用最佳工具和协作，来确保对标准更新和所有相关义务进行持续分析；**
- 选择符合最佳可用适用技术的技术和管理流程；
- **向每个人提供他们为实现既定目标和指标所需要的信息和工具；**
- 通过共享数据收集系统，**测量并持续评估消耗情况，或者更一般地说，评估产品和流程对环境的影响。**

实施和监测

依古姿妮（iGuzzini）将本政策、其保护环境和高效能源管理的程序和活动，以及依古姿妮（iGuzzini）的《行为准则》和法格赫集团（Fagerhult Group）的《行为准则》传达给员工、供应商、客户，以及在我们的生产现场和经营办事处工作的任何人员。

管理部门有责任实施本政策，并至少每年审查一次其适用性，以及在基础设施或生产流程发生影响环境和能源消耗的重大变化时审查其适用性。



克里斯蒂亚诺·文图里尼（Cristiano Venturini）

首席执行官

工作场所健康与安全政策

我们相信人员的重要性，人员是我们业务的核心，是公司及其经营所在地理区域可持续发展的决定性因素。这就是为什么我们的首要承诺是保证为我们的员工和每天和我们一起共事的人提供一个具有高安全标准的健康舒适的工作环境的原因。我们的目标是达到“零事故”的稳定水平，并保证降低职业病风险所需的经营条件。这就是为什么我们在本政策中明确了我们的承诺，即在公司空间和公司运营的任何其他领域应用和宣传我们的健康、安全和福祉原则。

应用领域:

本政策适用于公司在意大利和国外的生产场所和运营办事处工作运营的所有员工和供应公司。

经营原则

- 1、合规性和合法性** - 通过严格监测相关要求和流程检查来遵守法律义务，是建立基于尊重环境和负责任的能源消耗的文化的条件。
- 2、当地和社区** - 与当地社区建立良好的关系和保护我们居住的地区是公司可持续发展的基本条件，公司在工作场所的健康和安全问题上已成为当地社会的向导，并对其利益攸关方施加影响。
- 3、沟通、文化和对话** - 公司所有员工和公司所有利益攸关方的培训和参与是实现工作场所健康和安全目标的根本。
- 4、风险管理和防范** - 正确和及时的风险分析对于避免偏离实现公司目标所需的流程至关重要。
- 5、可靠性与创新** - 选择采用最先进实践进行更新的技术和可靠的供应商是实施高效、有效、安全流程的基本要求。
- 6、持续改进** - 一个可持续的商业模式必须建立在激励组织不断追求卓越和创新的基础之上。

我们的承诺

为实现本政策的目标，依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- **杜绝在工作场所员工和顾客发生意外事故；**
- **改善工作场所的舒适性和工效学，以降低发生职业病的风险；**
- **进行广泛而具体的安全事项知识宣传，通过提升集体和个人责任感，在公司内部建立稳固而持久的安全文化；**
- **确定具体目标，制定监测绩效的体系，通过促进团队合作和让公司所有代表参与到低风险中来，从而持续改进我们的工作结果和经营方式。**

我们的供应商是安全管理政策的重要组成部分，因此我们致力于：

- **确保向所有进入我们工作场所的第三方提供必要的信息**，说明可能对其经营场所的人员的健康和安全造成干扰的**风险**，并检查这些人员是否配备了适当的设备，以安全履行其在工厂的职责；
- 将符合现行立法的**正确的健康和安全管理考虑**其中，是选择和评估我们的供应商时的一个基本方面。

因此，在其内部和外部流程的范围内，依古姿妮（iGuzzini）试图：

- **确定保证足够安全标准的工作方法**，然后在包括工会代表在内的公司全体员工中分享和传播这些方法；
- **通过逐步消除主要风险源和正确管理任何剩余风险**，促进持续的技术更新；
- **计划、启动和监测关于预防事故和职业病的持续培训和提高认识活动**，以鼓励对公司任务采取具体的技术方法；
- **奖励品行端正的公司员工行为**，以激励公司内外的每个人。

实施和监测

公司还承诺向其员工以及在其生产场所运营的供应公司告知本政策，以及依古姿妮（iGuzzini）的《行为准则》和法格赫集团（Fagerhult Group）的《行为准则》。

管理部门负责激活、监测和解释本政策，并负责更新和审查本政策。



克里斯蒂亚诺·文图里尼（Cristiano Venturini）

首席执行官

可持续供应链政策

我们相信建立长期业务关系的重要性，因为我们相信，我们互动的质量、我们不断的对话以及依古姿妮（iGuzzini）及其供应商的共同承诺有助于我们开发创新产品和服务，不断改进我们的流程，并在我们经营的整个行业宣传我们的可持续发展原则。这就是为什么在我们的可持续供应链政策中，我们明确了在整个供应链中应用和宣传可持续性原则的承诺的原因。

应用领域：

本政策适用于公司在意大利和国外的所有生产场所和运营办事处的所有原材料、产品和服务的采购。

经营原则

- 1、质量** - 我们相信，与我们的供应链保持密切的工作关系，对于我们的产品、服务和生产活动达到高质量和可持续性水平是必不可少的。在不同的领域（技术、环境和社会）开展工作关系，宣传最佳实践和合作，是依古姿妮（iGuzzini）与其供应商接触和互动的方式。供应商是帮助我们创造成功产品的战略盟友，能够在质量、创新、效率和性能方面为客户提供最佳产品。
- 2、可靠性与创新** - 我们认为，从高水平的增值创造、承诺、社会和环境责任以及灵活性出发，选择愿意共同建立积极的长期工作合作关系的可靠而有创新精神的供应商是共享成功的基本要求。
- 3、邻近地区供应链** - 我们鼓励与生产单位附近的供应商建立关系，以建立邻近地区供应链，保证速度、灵活性、有限的运输和减少二氧化碳排放，同时促进当地发展。
- 4、对话和分享专门技术** - 从项目的初始阶段开始，我们就让供应商作为材料/生产过程的专家参与进来，以便共同确定可在产品/部件上实施的最高技术水平、最合适的材料和能耗最低的生产过程，同时也减少了产品/服务的发布时间。其目的是通过在竞争日益激烈的市场中优化产品开发时间和成本，获得极其有效和高效的外包流程，其中包括可持续性和标准化原则。
- 5、长期工作关系和持续改进** - 我们试图与供应商之间建立长期的工作关系，这种关系以透明性和合作性为特点。发展、增长和效率开始于供应商的选择和资格认证阶段，在这一阶段，我们根据记录在案的程序建立工作关系，确保每位相关人员都拥有公平和平等的机会。
- 6、对相互依赖的限制** - 我们试图避免相互依赖的情况。我们避免在同一产品类别中造成供应垄断，同时还试图尽可能限制供应商对依古姿妮（iGuzzini）订单的依赖程度。

我们的承诺

依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- **将可持续性标准作为供应链流程的一部分，特别是：**
 - 识别并评估其自身供应链内潜在的社会和环境负面影响；以及
 - 根据潜在的社会和环境负面影响，对不同的供应类型进行分类。

更具体地说，依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- **要求其供应商和承包商：**
 - 注册签约公司的《行为准则》（第 231/2001 号法令）和法格赫集团（Fagerhult Group）的《行为准则》；
 - 遵守有关人权、道德、工作场所健康与安全、环境和能源的法律和法规；
 - 并确保提供的所有组件/产品符合《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（ROHS）和《化学品注册、评估、许可和限制》（REACH）标准；
- **提升我们的供应商和承包商意识**，以便他们在自己的公司和影响范围内应用并推广以下内容：
 - 基本劳工原则和权利，包括保护工人的健康和安全，反对任何形式的歧视、强迫劳动或童工，遵守工作时间、报酬合理和结社自由；
 - 廉洁和反腐败的道德原则；
 - 减少污染和资源浪费，并鼓励可持续采购的环境保护实践。

依古姿妮（iGuzzini）还承诺：

- **提高**实施可持续发展实践的供应商的**得分**，如自愿获得认证（如 SA 8000、ISO 14001、EMAS、ISO 45000、ISO 50000 等等），并参与可持续发展计划（如 EcoVadis 认证、《联合国全球契约》、《冲突矿产》等）；
- **选择具有生态可持续性特征的产品** - 也可通过特定标签（如 FSC、PEFC、Ecolabel）进行展示，前提是只要不损害技术和/或质量性能；
- 通过鼓励从当地公司采购材料、产品和服务，**减少我们分销的影响**。

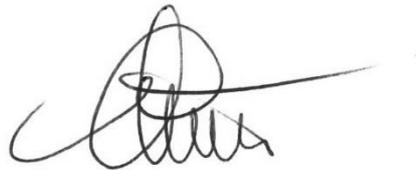
在供应商选择和资格认证的范围内，依古姿妮（iGuzzini）试图：

- **识别可能在人权、道德和环境方面存在风险的供应商；**
- 通过分析来**评估风险**，其中考虑以下参数：如地理运营区域、开展的活动类型、声誉和特定公司特征，并观察其发展和趋势；
- 对产品供应链绩效**实施持续评估制度**，以保证随着时间的推移达到所需标准。持续监测供应商就工人权利、健康与安全、环境和道德问题获得的认证的质量趋势、服务水平和技术发展最新水平；
- **执行检查**（评估问卷）**并记录在案**，和/或进行在线或亲自审核，以评估企业社会责任（CSR）政策和程序的采用情况；
- 甚至与供应商一起共同**草拟预防、缓解和改进计划**，其中可能包括政策和程序的扩展、修订和强化；
- 为内部采购人员**提供关于可持续采购原则方面的持续培训**；
- **定期监测**在可持续采购方面**取得的成果**。

实施和监测

依古姿妮（iGuzzini）的所有员工和供应商均被告知本政策、依古姿妮（iGuzzini）的《行为准则》和法格赫集团（Fagerhult Group）的《行为准则》。

管理部门负责激活、监测和解释本政策，并负责更新和审查本政策。



克里斯蒂亚诺·文图里尼（Cristiano Venturini）

首席执行官

冲突矿产政策

对于依古姿妮（iGuzzini）而言，负责任的矿产采购是其可持续发展承诺的重要组成部分。我们打算尽我们所能，符合《多德-弗兰克法案》（Dodd-Frank Act）和欧盟冲突矿产法案 UE 2017/821¹（EU regulation UE 2017/821）的要求，确保我们采购链中的产品和部件不含导致刚果民主共和国（DRC）或任何周边国家（安哥拉、布隆迪、中非共和国、刚果共和国、卢旺达、苏丹南部、坦桑尼亚、乌干达和赞比亚）产生冲突的矿产。因此，我们期望我们的供应商做出类似的承诺，并采取措​​施保证在其所制造产品中所含的钽、锡、钨和金（也称为“3TG 矿物”）与刚果民主共和国或任何周边国家（以下简称为“冲突地区”）没有直接或间接的联系。

应用领域：

本政策适用于在意大利和国外所有生产场所的原材料、产品和服务的一切采购。

我们的承诺

依古姿妮（iGuzzini）承诺设计和开发不含“冲突矿产”的产品，尤其是不有意采购来自“冲突地区”矿山和铸造厂且未经“无冲突”认证的含有 3TG 矿物的材料或组件。

更具体地说，依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- 要求其供应商进行分析和确认，所供应的部件/产品是否包含一种或多种 3TG 矿物；
- 要求其供应商分享其冲突矿产政策，并提升任何没有冲突矿产政策的供应商的认识，以便在其影响范围内实施和推广一项旨在保证其产品中所含 3TG 金属不会直接或间接资助或鼓励 RDC 或任何周边国家的武装团体的政策；
- 要求其供应商分享或采取尽职调查措施和管理体系，旨在保证所供应的产品“无冲突矿产”；
- 要求其供应链配合，当所供应的产品不是“无冲突矿产”时，及时向依古姿妮（iGuzzini）说明情况。

在供应商选择、资格认证和监测的范围内，依古姿妮（iGuzzini）承诺：

- 提高针对“冲突矿产”采购制定具体政策的供应商的得分。
- 要求其供应商使用冲突矿产报告模板（CMRT）调查问卷，也参与到“冲突矿产合规计划”中。
- 为供应商提供协助，在有必要的情况下进行专门的培训，从而了解有关管理系统的更多信息，并对其进行实施。

¹ 2012 年，继《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法案》（Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act）之后，美国证券交易委员会（SEC）通过了一些标准，要求上市公司在其产品中表明对任何所谓的冲突矿产的使用，即钽、锡、钨和金（也称为 3TG）。几年前，《欧洲议会和理事会条例（UE）2017/821》为进口来自冲突地区的钽、锡、钨矿和黄金的欧盟进口商制定了一系列关于采购链的尽职调查义务。

实施和监测

依古姿妮（iGuzzini）的所有员工和供应商均被告知本政策、依古姿妮（iGuzzini）的《行为准则》和法格赫集团（Fagerhult Group）的《行为准则》。

管理部门负责激活、监测和解释本政策，并负责更新和审查本政策。



克里斯蒂亚诺·文图里尼（Cristiano Venturini）

首席执行官